



Fortaleza, 17 de janeiro de 2022

Ao Pacto Global da ONU - Brasil

Ref. **Comunicação de Progresso (COP) Período Coberto: FEVEREIRO/2021 a JANEIRO/2022**

## **1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DA DIRETORIA EXECUTIVA**

Para as partes interessadas:

Temos o prazer de comunicar que o escritório **APSV Advogados** reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nesta comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente nossa integração ao Pacto Global e seus princípios, integrando-os em nossas estratégias de negócios, cultura e operações diárias.

Comprometemo-nos também a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas (colaboradores) usando nossos canais internos de comunicação.

Atenciosamente,

---

Giuliano Pimentel Fernandes  
Sócio Administrativo

---

Gabriela Romero Coelho  
Gestora do APSV IMPACT  
Programa de Sustentabilidade  
do APSV Advogados

## 2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

### DIREITOS HUMANOS:

- i. Criamos em 2021 o IMPACT, um programa de sustentabilidade do APSV Advogados, para afirmar nosso posicionamento em torno da sustentabilidade, princípios do Pacto Global e agenda ESG, promovendo ampla divulgação para o time, clientes e mercado, através da criação de um site específico (<http://apsvimpact.com.br/>);
- ii. Reunimos membros das áreas técnicas e administrativa e selecionamos os ODS que se relacionam ao negócio do escritório, utilizando o SDG Action Manager (<https://app.bimpactassessment.net/>) como matriz de acompanhamento e controle das ações da firma em torno do Pacto Global;
- iii. Firmamos parceria com a Hi-Law, empresa de consultoria com atuação na inovação e na diversidade e inclusão, e elaboramos um Plano de Ação de Diversidade e Inclusão com os objetivos e metas a serem atingidas no biênio 2021/2022;
- iv. O escritório instituiu em 2021 um Comitê de Diversidade e Inclusão que conduziu o processo de pesquisa e diagnóstico sobre esta temática, desde a contratação de consultoria independente e especializada até a definição dos pontos sensíveis e relevantes a serem identificados na pesquisa, garantindo que todos os integrantes da firma tivessem seus dados apurados e preservados em absoluto anonimato;
- v. O Comitê de Diversidade e Inclusão criou um Grupo de Afinidades que fomentará o debate de assuntos que lhe sejam correlatos;
- vi. Criamos um Calendário D&I com as principais datas referentes aos pilares de Diversidade trabalhados pelo Escritório e divulgamos através das nossas redes sociais;
- vii. Promovemos durante o ano a sensibilização da equipe em assuntos relacionados à D&I;
- viii. Demos início à elaboração da nossa Política de Direitos Humanos, a qual leva em consideração os resultados preliminares obtidos nas pesquisas realizadas com nosso time. A política em questão aborda temáticas diversas que levam em consideração as vulnerabilidades das minorias em nossa firma, estabelecendo a cultura que queremos implantar nesta jornada por um escritório mais diverso e inclusivo.
- ix. Iniciamos um processo seletivo para contratação de estagiário de direito bolsista do PROUNI, visando selecionar a contratação de pessoas cujo ensino médio se verificou em escola pública ou em escola particular mediante bolsa e que estão cursando Direito mediante bolsa parcial ou integral dada a baixa renda familiar;

- x. Estamos desenvolvendo ferramentas de treinamento e avaliação em prol da inserção, do treinamento e da inclusão dos estagiários que forem provenientes da seleção de bolsista PROUNI;
- xi. Somos patrocinadores do Hub Cumbuco e durante o lockdown no primeiro semestre de 2021 participamos dos programas de distribuição de cestas básicas para pessoas em condição de vulnerabilidade decorrente da COVID19;
- xii. Estruturamos nossas ações *pro bono* a fim de incentivar o envolvimento da firma e de todos os colaboradores em projetos de impacto social;
- xiii. Firmamos parceria com o Hub Cumbuco e somos responsáveis pela componente jurídica do projeto internacional Bandeira Azul, prêmio ecológico, voluntário, concedido a praias, marinas e embarcações de turismo, no qual, para se qualificar para a Bandeira Azul, uma série de critérios com foco em gestão ambiental, qualidade da água, educação ambiental, segurança e serviços, turismo sustentável e responsabilidade social devem ser atendidos, mantidos e comprovados anualmente;
- xiv. A fim de divulgar os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, dedicamos às ODS o tema do nosso calendário de mesa que é compartilhado com time, clientes e parceiros, a fim de divulgar durante todo o ano os 17 ODS e promover um debate sobre tais objetivos;
- xv. A firma se associou à Rede de Linguagem Simples do Ceará e à Rede de Linguagem Simples Brasil a fim de promover uma linguagem jurídica acessível, focando nas necessidades de cidadãos e cidadãs e tornando o direito de entender universal;
- xvi. Desenvolvemos um projeto interno na firma, a fim de reunir advogados da área de direito digital, a fim de ampliar o uso pelos advogados e advogadas, de visual law e linguagem simples;
- xvii. Criamos uma série de publicações em linguagem simples nas redes sociais divulgando o conteúdo dos decretos estaduais relativos ao estado de emergência decorrente da COVID 19, tornando seus termos acessíveis a todos;
- xviii. Contamos com práticas desenvolvidas para garantir o pagamento da quantidade justa de impostos aplicáveis ao nosso negócio, promovendo análises e discussões tributárias e contábeis a fim de assegurar que o APSV cumpre estritamente a legislação brasileira, bem como padrões internacionais de pagamento de impostos justos. Ademais, como iniciativa adicional de transparência, periodicamente é divulgado ao time os valores de tributos pagos, bem como sua destinação nos termos da lei;
- xix. Promovemos melhoria estrutural, mediante obra, com a instalação de banheiro adaptado para pessoas cuja locomoção dependa do uso de cadeira de rodas.

## TRABALHO:

- i. A firma repudia e não participa de nenhuma forma de trabalho forçado ou escravo;
- ii. A firma cumpre com todas as regras trabalhistas vigentes;
- iii. A firma adota política de contratação baseada em critérios objetivos e com incentivos à inclusão dos públicos dos nossos grupos de afinidade de Diversidade e Inclusão;

#### MEIO AMBIENTE:

Dentro do IMPACT – Programa de Sustentabilidade do APSV Advogados, criamos um grupo para analisar impactos ambientais associados ao negócio da firma e medidas que podem ser implementadas a fim de reduzir a pegada de carbono, dentre os quais:

- i. Redução de consumo de energia elétrica;
- ii. Maximização do uso de luz natural;
- iii. Melhora nas condições do ar;
- iv. Home office como ferramenta de despoluição;
- v. Redução de viagens;
- vi. Estímulo e apoio para que os colaboradores evitem tráfegar nos horários de rush
- vii. Uso de videoconferências para reuniões internas e com clientes;
- viii. Realização de eventos *online*, como as *lives*;
- ix. Otimização da utilização do papel mediante o base de documentos digitais, diminuindo o número de impressões, e quando necessário dando preferência ao padrão frente e verso;
- x. Adoção de materiais promocionais também digitais;
- xi. Lixeiras exclusivas para reciclagem de papel;
- xii. Banimento do uso de copos plásticos;
- xiii. Presença de plantas nos ambientes internos.

#### ANTICORRUPÇÃO:

- i. Código de Conduta Interno (discussão iniciada em 2021);
- ii. Alteração do Contrato Social da firma para especificar que: o exercício das atividades relacionadas ao objeto social do APSV Advogados deverá considerar: a) os interesses de curto e longo prazo da Sociedade e de seus sócios; e b) os efeitos econômicos, sociais, ambientais, e jurídicos de curto e longo prazo das operações da Sociedade em relação aos empregados ativos, fornecedores, consumidores e demais credores da Sociedade e de suas subsidiárias, como também em relação à comunidade em que ela atua local e globalmente. Além disso, no desempenho de suas funções, os administradores da Sociedade deverão considerar o melhor



interesse da Sociedade, incluindo os interesses, as expectativas, e os efeitos de curto e longo prazo de seus atos sobre os seguintes atores relacionados à Sociedade e a suas subsidiárias: os sócios; os empregados ativos; os fornecedores, consumidores e demais credores; a comunidade e o meio ambiente local e global.

### **3. MEDIDAS DOS RESULTADOS:**

- i. Fortalecimento do nosso compromisso com um ambiente livre de preconceitos e discriminações, com foco na diversidade, inclusão e justiça social;
- ii. Aumento do engajamento de nossos colaboradores com os temas de Diversidade e Inclusão, trazendo mais satisfação para nossas equipes por meio de um maior sentimento de pertencimento e aceitação dentro da Firma;
- iii. Favorecimento de um ambiente propício para visões diferentes e para troca de conhecimento;
- iv. Fortalecimento das estratégias de negócio através de atuações conjuntas com clientes a fim de alcançar os objetivos do desenvolvimento sustentável